

Na osnovu člana 14. stav 1. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu („Sl. glasnik RS“, br. 101/2005) i člana 33. st. 1. tačka 1. Statuta Osnovne škole „Stevan Sremac“ Senta (del.br. 35/10-2 od 09.07.2007.godine – prečišćen tekst)

Školski odbor, na sednici 7/2007 održanoj dana 06.11.2007.godine, donosi

P R A V I L N I K O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

I Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom, u skladu sa Zakonom, uređuje se sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih u Osnovnoj školi „Stevan Sremac“ Senta (dalje: Škola) u cilju stvaranja bezbednih uslova rada radi zaštite života i zdravlja i radne sposobnosti zaposlenih.

Pravo na bezbednost i zdravlje na radu imaju i druga lica koja učestvuju u radnom procesu, a nisu u radnom odnosu u Školi, kao i lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, u Školi, ako je Škola o njihovom prisustvu obavještena.

Član 2

Škola je dužna da obezbedi uslove za organizovanje i sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa tehničko-tehnološkim potrebama.

Sredstva za sprovođenje mera i unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu utvrđuju se godišnjim programom rada.

Član 3

Za sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu odgovorni su predsednik Školskog odbora, direktor, pedagoški rukovodioci i zaposleni koji je odgovoran za sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu.

II Obaveze i odgovornost Škole

Član 4

Škola je dužna da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Škola je dužna da organizuje rad tako da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih u cilju sprečavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, imajući u vidu posebnu zaštitu omladine, invalida, zaštitu zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama i zaštitu materinstva.

Član 5

Škola je dužna da zaposlenom pruži obavještenja o uslovima rada, o pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbednosti i zdravlju na radu, da utvrdi program osposobljavanja zaposlenih i obezbedi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad, kao i da obezbedi korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu.

Član 6

Škola je dužna da prilikom organizovanja rada i radnog procesa obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih i da zaustavi svaku vrstu rada koja predstavlja neposrednu opasnost za život i zdravlje zaposlenog, u skladu sa Zakonom.

U slučaju nastanka povrede na radu zbog neuobičajenih i nepredvidivih okolnosti koje su izvan kontrole Škole ili zbog izuzetnih događaja čije se posledice nisu mogle izbeći, Škola ne snosi odgovornost u smislu propisa o bezbednosti i zdravlju na radu.

Preventivni i periodični pregledi i ispitivanja opreme za rad

Član 7

Škola je dužna da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje kao i druge instalacije održava redovno i pravilno u ispravnom stanju, u skladu sa tehničkim propisima i određenim standardima, na način koji obezbeđuje odgovarajuću sigurnost zaposlenih, s tim da u toku korišćenja i eventualnog premeštanja na drugo mesto rada, iste pregleda i proverava njihovu ispravnost.

Periodične preglede i proveru ispravnosti u smislu stava 1. ovog člana, Škola vrši preko ovlašćenog pravnog lica koje se bavi bezbednošću i zdravljem na radu kao svojom delatnošću i ima odgovarajuću licencu.

Član 8

Škola je dužna da vrši preglede i ispitivanja u smislu člana 7. ovog pravilnika, u rokovima koji su utvrđeni uputstvom proizvođača i u skladu sa tehničkim normativima i određenim standardima, radi utvrđivanja da li dalje korišćenje propisanih sredstava i opreme za rad, električnih instalacija, grejanja i drugih instalacija predstavlja rizik za sigurnost ili zdravlje zaposlenih i da li su primenjene propisane mere zaštite na radu.

U slučaju da rokovi iz stava 1. ovog člana nisu utvrđeni uputstvom proizvođača, tehničkim normativima i određenim standardima, Škola je dužna da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje i druge instalacije pregleda i ispituje u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Ispitivanje uslova radne okoline

Član 9

Škola je dužna da vrši ispitivanje u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima se pri radu eventualno koriste štetne ili opasne materije, radi sprečavanja povređivanja zaposlenih, kao i utvrđivanja da li radna sredina odgovara uslovima za produktivan rad i zdravlje zaposlenih.

Ispitivanja u smislu stava 1. ovog člana, obuhvataju:

- mikroklimu (temperatura, brzina strujanja vazduha i relativna vlažnost vazduha);
- hemijske štetnosti (gasovi, pare, dim i prašina);
- fizičke štetnosti (buka, vibracija i štetna zračenja);
- osvetljenost;
- materije čija su svojstva opasna po život i zdravlje zaposlenih (biološke štetnosti).

Član 10

Ispitivanja iz člana 9. ovog pravilnika Škola je dužna da vrši na način, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Akt o proceni rizika

Član 11

Škola je dužna da donese akt o proceni rizika za svako radno mesto i da utvrdi način i mere za smanjenje i otklanjanje rizika u obliku kojim se sprečava povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Član 12

Procena rizika zasniva se na sistematskom evidentiranju i procenjivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini, na analiziranju organizacije rada i radnog procesa, sredstava rada, sirovine i materijala u radnom procesu, sredstava i opreme za ličnu zaštitu i drugih elemenata koje mogu da izazovu rizik od povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Procena rizika, prema propisima o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini, između ostalog obuhvata:

- opis tehnološkog i radnog procesa;
- opis sredstava za rad;
- opis sredstava i opreme za ličnu zaštitu;
- snimanje organizacije rada;
- prepoznavanje i utvrđivanje opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini;
- procenu rizika u odnosu na opasnosti i štetnosti;
- utvrđivanje načina i mera za otklanjanje, smanjenje ili sprečavanje rizika.

Član 13

Odlukom o pokretanju postupka procene rizika, Škola određuje stručno lice iz reda zaposlenih ili zaključuje ugovor o angažovanju pravnog lica, odnosno preduzetnika sa licencom u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu za sprovođenje postupka procene rizika.

Osposobljavanje zaposlenih

Član 14

Škola je dužna da izvrši teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad pri zasnivanju radnog odnosa, premeštaju na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije, odnosno novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada.

Osposobljavanje zaposlenih vrši se za vreme radnog vremena.

Član 15

Provera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad obavlja se na radnom mestu.

Provera osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad zaposlenih koji rade na radnom mestu sa povećanim rizikom vrši se na način utvrđen aktom (pravilnikom) o proceni rizika.

Evidencije i osiguranje od povreda na radu

Član 16

Škola je dužna da vodi i čuva evidenciju o:

- radnim mestima sa povećanim rizikom i zaposlenima raspoređenim na ta radna mesta;
- povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
- zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
- opasnim materijama koje se koriste u toku rada;
- izvršenim ispitivanjima radne okoline;
- izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstava i opreme lične zaštite;
- prijavama podnetim inspekciji rada o smrtnim, kolektivnim ili teškim povredama na radu i nastanku profesionalnih oboljenja, odnosno oboljenja u vezi sa radom zaposlenog.

Član 17

Škola je dužna da zaposlene osigura od povreda na radu, profesionalnih oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom radi obezbeđivanja naknade štete.

III Prava i obaveze zaposlenih

Član 18

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na poslovima na kojima radi, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Član 19

Zaposleni ima pravo da odbije da radi ako mu preta neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na kome radi, kao i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 20

Zaposleni je dužan da poštuje propise o bezbednosti i zdravlju na radu kako ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje, bezbednost i zdravlje zaposlenih i drugih lica, kao i da obavesti Školu o svakoj vrsti potencijalne opasnosti koja bi mogla da utiče na bezbednost i zdravlje na radu.

Član 21

Obaveze Škole utvrđene ovim pravilnikom u skladu sa Zakonom, istovremeno predstavljaju prava zaposlenih u vezi sa sprovođenjem mera bezbednosti i zdravlja na radu.

IV Organizovanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu

Član 22

Za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu Škola može da odredi jednog ili više od svojih zaposlenih ili da angažuje pravno lice, odnosno preduzetnika koji imaju licencu.

Poslovi iz stava 1. ovog člana i posebni uslovi za rad na tim poslovima utvrđuju se Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 23

Zaposleni koji obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu učestvuje u pripremi akta o proceni rizika, u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih uslova rada; vrši kontrolu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite; priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad; organizuje preglede i ispitivanja opreme za rad; predlaže mere za poboljšanje uslova rada; priprema uputstva za bezbedan rad;

prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima; zabranjuje rad kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenog; vodi propisane evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

V Pružanje prve pomoći u slučaju povrede ili oboljenja zaposlenog na radu ili drugog lica

Član 24

Prvu pomoć u slučaju povrede ili naglog oboljenja za vreme rada dužan je da pruža svaki zaposleni, prema svojim mogućnostima i znanju.

Član 25

Na vidljivom i lako pristupačnom mestu postavljen je ormarić sa propisanim sanitetskim sredstvima za pružanje prve pomoći. Ormarić je sa spoljne strane obeležen znakom crvenog krsta.

Na ormariću su naznačeni:

- prezime i ime zaposlenog zaduženog za pružanje prve pomoći,
- broj telefona zdravstvene organizacije, odnosno institucije za pružanje hitne medicinske pomoći,
- nadležna služba inspekcije i služba organa unutrašnjih poslova.

U ormariću za ukazivanje prve pomoći nalazi se sadržaj sanitetskog materijala sa uputstvom za ukazivanje prve pomoći i blok u kome se utvrđuje. Odnosno upisuje utrošeni materijal posle ukazane pomoći.

U ormariću se nalazi sledeći materijal: dva komada flastera – zavoja, šest manjih i pet većih sterilnih (prvih) zaštitnih zavoja, dve trougule marame i četiri sigurnosne igle, tri paketića bele vate od po 10 grama, i jedan paket proste vate od 100 grama, šest komadanaprstaka od kože u tri veličine, jedne makaze sa zavrtnom glavicom za rezanje, četiri podloge za prelom kostiju vatirane, i to dva komada po 100 cm i dva komada po 50 cm dužine i 10 cm širine.

VI Predstavnik zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu

Član 26

Zaposleni biraju svog predstavnika za bezbednost i zdravlje na radu na predlog sindikata.

Član 27

Predstavnik zaposlenih ima pravo da učestvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih najmanje jednom godišnje dostavlja zaposlenima i sindikatu izveštaj o stanju i preduzetim merama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu u Školi.

VII Prelazne i završne odredbe

Član 28

Nepoštovanje odredaba ovog pravilnika od strane zaposlenih predstavlja težu povredu radne obaveze.

Član 29

Za sve što nije regulisano ovim Pravilnikom primenjivaće se odredbe Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu i podzakonski akti koji regulišu ovu materiju.

Član 30

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole.

U Senti, dana 06.11.2007.godine

Broj: 35/12

**PREDSEDNIK
ŠKOLSKOG ODBORA**

Kečkeš M. Žužana

Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli Škole dana 07.11.2007.godine.
Pravilnik stupio je na snagu dana 15.11.2007.godine.